

CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ SỞ TƯ PHÁP
BAN THANH TRA NHÂN DÂN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:  BC-BTTTT

Ninh Thuận, ngày 18 tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động Ban Thanh tra nhân dân năm 2024

Ban Thanh tra nhân dân thuộc Công đoàn Sở được công nhận theo Quyết định số 70/QĐ-CĐCS ngày 29/12/2023 của Chủ tịch Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp. Trong năm 2024, Ban Thanh tra nhân dân thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế làm việc, kỷ luật kỷ cương hành chính cũng như các chế độ, chính sách liên quan đến CC,VC, NLĐ trong toàn cơ quan. Qua một năm hoạt động, Ban Thanh tra nhân dân báo cáo kết quả hoạt động trong năm và đề ra phương hướng, nhiệm vụ công tác năm tiếp theo, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024

1. Giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ công tác của đơn vị

- Lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn kịp thời phổ biến rộng rãi đến công chức, viên chức và người lao động những chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đúng thời gian quy định để nghiên cứu, học tập và vận dụng vào xử lý giải quyết công việc chuyên môn. 100% công chức, viên chức và người lao động đều nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Lãnh đạo cơ quan chỉ đạo thực hiện tốt các hoạt động trên các lĩnh vực; duy trì họp định kỳ hàng tháng để đánh giá tình hình hoạt động và nhiệm vụ chính trị của Ngành; thực hiện tốt Quy chế dân chủ, lắng nghe ý kiến đóng góp của công chức, viên chức, người lao động và thực hiện tốt việc đánh giá, xếp loại công chức, viên chức theo định kỳ.

- Công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hoàn thành tốt công việc được giao, có tinh thần đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công tác; mạnh dạn đấu tranh tự phê bình và phê bình, qua đó góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác chuyên môn của ngành và nhiệm vụ chính trị của địa phương.

- Công chức, viên chức tự giác, nỗ lực phấn đấu rèn luyện học tập về chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ để không ngừng nâng cao trình độ về

mọi mặt nhằm đáp ứng yêu cầu công tác.

2. Giám sát việc sử dụng kinh phí, chấp hành các chế độ quản lý tài sản công

- Các chế độ chính sách của công chức, viên chức và người lao động như: Tiền lương, công tác phí, các chế độ ốm đau, thai sản được chi trả và giải quyết kịp thời. Thực hiện tốt chế độ nâng bậc lương trước thời hạn, nâng bậc lương định kỳ đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

- Sở Tư pháp được UBND tỉnh giao thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế, kinh phí để thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ngành. Trên cơ sở các chế độ tài chính hiện hành, Sở Tư pháp đã ban hành: Quyết định số 05/QĐ-STP ngày 17/01/2024 của Sở Tư pháp về quy chế chi tiêu nội bộ, Quyết định số 34/QĐ-STP ngày 19/3/2024 của Sở Tư pháp về chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024; đồng thời, các đơn vị sự nghiệp đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ trong việc quản lý và sử dụng kinh phí đúng quy định. Việc thực hiện tự chủ đã tạo động lực cho mỗi công chức, viên chức nêu cao tinh thần trách nhiệm, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, thực hiện tiết kiệm giảm các khoản chi phí hành chính và quản lý tài sản được giao đúng mục đích, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả.

- Công khai các chế độ chính sách đối với công chức, viên chức; công khai việc sử dụng kinh phí, tài sản công của cơ quan. Việc sử dụng kinh phí để sửa chữa trang thiết bị làm việc của cơ quan trong năm 2024 thực hiện đúng theo quy định. Hàng quý, 6 tháng, 9 tháng, năm đều công khai tình hình sử dụng ngân sách tại Bảng Thông tin nội bộ và Trên trang thông tin điện tử của Sở. Các đơn vị trực thuộc thực hiện việc công khai tài chính đảm bảo quy định.

- Tất cả công chức, viên chức đều có ý thức bảo quản tài sản công, sử dụng đúng mục đích, đảm bảo an toàn, tiết kiệm, hiệu quả điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm, vật tư văn phòng,...

- Năm 2024, dự toán được lập đúng tiêu chuẩn, định mức. Việc quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước chặt chẽ, tiết kiệm; qua đó đã giảm chi tối đa các khoản chi phí, thực hiện tiết kiệm theo đúng quy định.

3. Giám sát việc thực hiện Nội quy, Quy chế hoạt động của cơ quan, việc chấp hành giờ giấc làm việc và đeo thẻ công chức

- Công chức, viên chức và người lao động cơ quan đều có ý thức kỷ luật tốt, chấp hành nghiêm túc Nội quy, Quy chế làm việc của cơ quan, kỷ luật kỷ cương hành chính được đảm bảo, trong năm không bị cấp trên nhắc nhở, phê bình. 100% công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, từng vị trí công tác được

bố trí, sắp xếp hợp lý, có ý thức tham gia giữ gìn cơ quan sạch đẹp, an toàn. Việc tiếp công dân được thực hiện chu đáo, đúng quy định; tiếp nhận và xử lý đơn khiếu nại, tố cáo đúng theo trình tự, thủ tục và thời gian.

- Qua giám sát trong năm, có thời điểm công chức, viên chức chưa thực hiện nghiêm túc việc đeo thẻ công chức, viên chức trong khi làm việc.

4. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết Công đoàn, Quy chế, mối quan hệ công tác giữa Thủ trưởng đơn vị và Ban Chấp hành Công đoàn

- Công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan có ý thức, trách nhiệm tốt trong công việc, thường xuyên nghiên cứu trao đổi học tập kinh nghiệm, cải tiến phương pháp làm việc để phù hợp với tình hình mới; có ý thức trách nhiệm cao, luôn hoàn thành công việc được giao, chấp hành tốt Nội quy, Quy chế làm việc của cơ quan; tham dự đầy đủ các cuộc họp, tích cực đóng góp ý kiến khi có yêu cầu.

- Cơ quan làm tốt công tác công khai, minh bạch, làm việc theo chế độ tập thể, nâng cao trách nhiệm của cá nhân, 100% công chức, viên chức và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phối hợp với lãnh đạo cơ quan giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc.

- Trong năm, Lãnh đạo cơ quan và Ban Chấp hành Công đoàn đã thực hiện tốt công tác chăm lo cho đời sống công chức, viên chức và người lao động nhân các ngày lễ, tết, ngày kỷ niệm. Ban Chấp hành Công đoàn duy trì và thực hiện tốt tinh thần tương thân, tương ái giúp đỡ, thăm hỏi công chức, viên chức, người lao động những lúc khó khăn, ốm đau, gia đình có việc hiếu. Trong năm, công đoàn Sở đã tổ chức cho công đoàn viên đi tham quan, học tập kinh nghiệm tại Đà Lạt, các ngày Quốc tế phụ nữ 08/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 đều được tổ chức bằng các hình thức phù hợp.

- Trong năm, Ban Chấp hành Công đoàn và Lãnh đạo Sở đã thực hiện tốt quy chế phối hợp, giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan.

II. NHẬN XÉT - ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm

Năm 2024, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan, chú trọng và tổ chức triển khai thực hiện đúng các quy định của pháp luật. Các ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Sở và Ban Chấp hành Công đoàn đều được các thành viên trong Ban Thanh tra nhân dân thực hiện nghiêm túc, góp phần phát huy vai trò giám sát công khai của công chức, viên chức và người lao

động đối với các hoạt động của cơ quan, từ đó tăng thêm lòng tin của công chức, viên chức và người lao động đối với sự lãnh đạo, điều hành của Lãnh đạo Sở và Ban Chấp hành Công đoàn, đảm bảo đoàn kết nội bộ và giúp nâng cao tinh thần trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân đã có chuyển biến về nội dung giám sát đối với các hoạt động của cơ quan.

2. Hạn chế

Các thành viên của Ban Thanh tra nhân dân hầu hết đều kiêm nhiệm, công tác ở các đơn vị khác nhau, vì vậy việc tổ chức giám sát chưa được thường xuyên, liên tục.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2025

Tiếp tục phát huy vai trò, quyền hạn và trách nhiệm của Ban Thanh tra nhân dân nhằm đảm bảo kỷ cương, nguyên tắc và mọi quyền lợi của công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, góp phần tạo điều kiện cho cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ, Ban Thanh tra nhân dân đề ra phương hướng nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 như sau:

1. Duy trì tốt mối quan hệ chỉ đạo, phối hợp giữa Ban Thanh tra nhân dân với Lãnh đạo Sở và Ban Chấp hành Công đoàn.
2. Phân công và tạo điều kiện phát huy tốt vai trò của từng thành viên Ban Thanh tra nhân dân trong các hoạt động theo dõi, giám sát.
3. Thực hiện tốt chức năng giám sát, trong đó chú trọng tăng cường giám sát việc thực hiện Quy chế làm việc, Nội quy cơ quan, việc chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, đạo đức công vụ.

Trên đây là báo cáo hoạt động năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025 của Ban Thanh tra nhân dân./.

Nơi nhận:

- CĐVC (LĐLĐ tỉnh);
- GD, các PGĐ Sở;
- Chủ tịch Công đoàn cơ sở STP;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Thành viên Ban TTND;
- Lưu: TTND.

TRƯỞNG BAN

Đỗ Thanh Long